

CONSTITUTION D'UNE RESERVE DE RECRUTEMENT AU GRADE D'OUVRIER NON QUALIFIE

Pour les besoins de fonctionnement de la Haute Ecole de la Province de Namur.

DOSSIER D'INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

CONDITIONS GENERALES D'ACCES :

- Etre belge, sauf en ce qui concerne les emplois qui ne comportent pas l'exercice de la puissance publique et la responsabilité de la sauvegarde des intérêts généraux de la Province ;
- Etre de conduite irréprochable ;
- Jouir de ses droits civils et politiques

DIPLÔME :

- **Diplôme requis pour l'accès au grade d'ouvrier non qualifié :**
Pas de titre requis mais une expérience pertinente pour le poste.

CONTENU DE L'EXAMEN :

- Une épreuve orale et technique (minimum requis 60%) permettant :
 - d'apprécier les compétences pratiques des candidats en matière d'électricité, de chauffage, de menuiserie, de plomberie, de peinture, ... soit l'entretien des bâtiments en général ;
 - de vérifier l'adéquation entre la personnalité du candidat et la fonction à pourvoir.

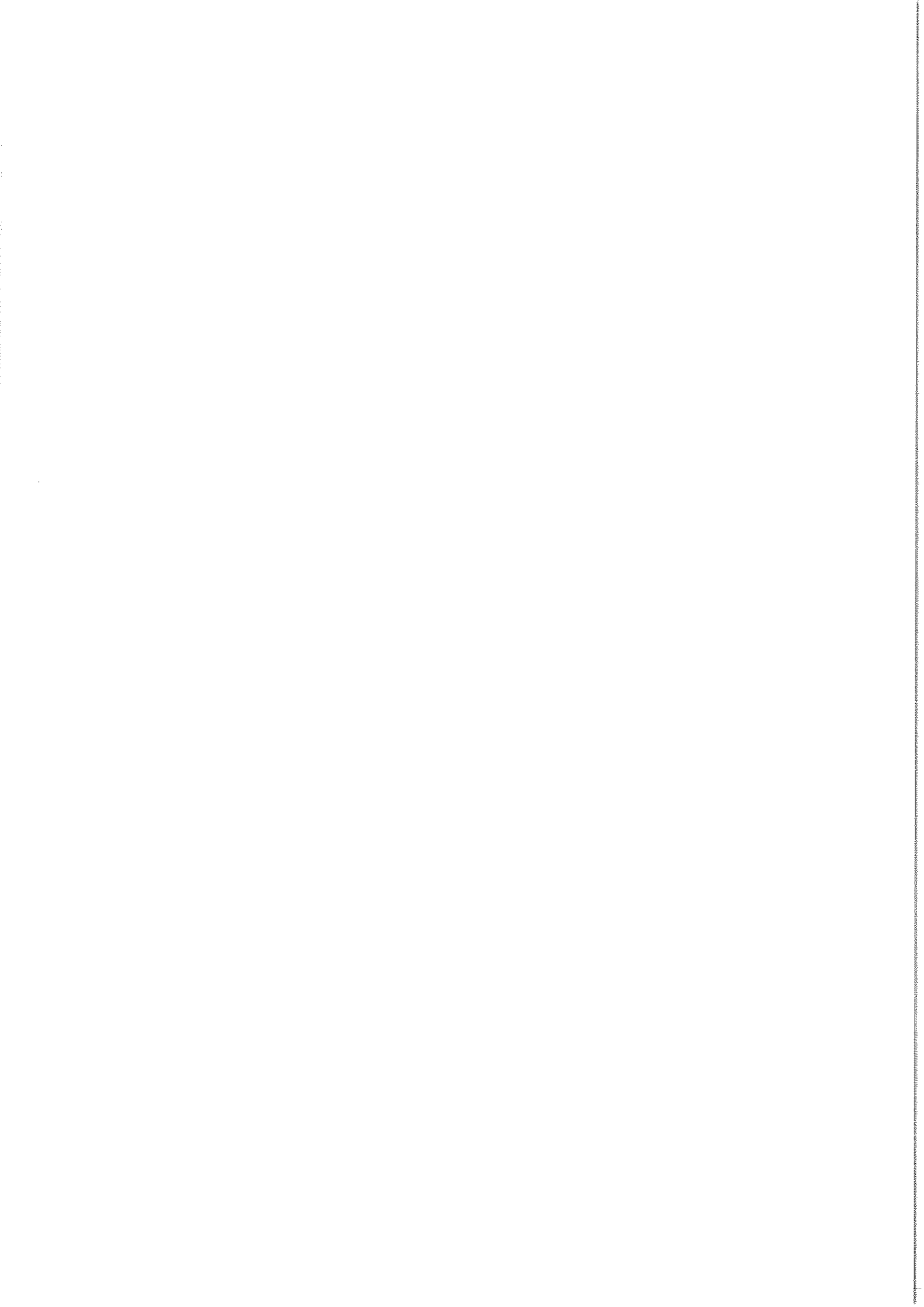
AUTRES :

- La réserve de recrutement est valable 5 ans.
- L'ouvrier non qualifié est rémunéré dans l'échelle E2 :
 - Salaire brut mensuelle avec 0 année d'ancienneté et à temps plein : 1.970,92€
 - Salaire brut mensuelle avec 6 années d'ancienneté et à temps plein : 2.148,99€
- Octroi de chèques-repas d'une valeur de 7€ par jour presté (1,09€ quote-part travailleur et 5,91€ quote-part employeur).
- Remboursement des frais de transports publics.
- Octroi d'une assurance hospitalisation après une année d'occupation.

Les candidatures doivent être adressées, par pli simple, au Service de Gestion des Ressources Humaines, Rue Lelièvre, 6 à 5000 NAMUR ou introduites, par mail, à l'adresse carinne.anciaux@province.namur.be

Pour le 30 avril 2018 au plus tard

Elles seront accompagnées, SOUS PEINE D'IRRECEVABILITE, d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae.





PROVINCE
de **NAMUR**

IDENTIFICATION DE LA FONCTION

<i>Intitulé de la fonction</i>	Ouvrier Pôle Travaux
<i>Grade</i>	Ouvrier non qualifié
<i>Échelle barémique</i>	E2
<i>Statut</i>	
<i>Régime de travail</i>	Temps plein
<i>Service</i>	Haute École de la Province de Namur

PRESENTATION DU SERVICE

<i>Mission principale du service</i>	<p>L'enseignement supérieur organisé par la Haute École de la Province de Namur offre aux étudiants des formations de bacheliers dans les domaines de l'agronomie, de l'économie et du paramédical.</p> <p>La catégorie agronomique propose une solide formation aux sciences du vivant. Après une année d'études commune, trois finalités sont proposées aux étudiants : AIB (agro-industries et biotechnologies), TGA (techniques et gestion agricoles) et ENVI (environnement).</p> <p>La catégorie économique dispense un bachelier en gestion hôtelière à la Citadelle et 3 autres bacheliers sur le site du Campus provincial : assistant de direction (option langues et gestion ou médical), conseiller en développement durable et en coopération internationale.</p> <p>La catégorie paramédicale organise 3 bacheliers : bachelier en soins infirmiers, sage-femme et en psychomotricité (en co-diplômation avec la Haute École Albert Jacquard). Elle organise également plusieurs spécialisations (pédiatrie et néonatalogie, gériatrie et psychogériatrie, santé mentale et psychiatrie) et des formations continuées (formation approfondie en lactation humaine et allaitement maternel, formation pluridisciplinaire à la prise en charge de la maltraitance infantile, soins à domicile et MR-MRS, consultation prénatale en milieu hospitalier, pharmacologie spécifique pour les sages-femmes).</p>
<i>Position de l'agent dans l'organigramme du service</i>	<p>N+2 : Directeur-Président HEPN</p> <p>N+1 : Gestionnaire financier HEPN</p> <p>N : Ouvrier Pôle Travaux</p>
LES MISSIONS :	
<i>Mission principale, raison d'être ou finalité :</i>	<p>Le métier d'ouvrier recouvre de multiples fonctions et reprend de nombreuses tâches manuelles et intellectuelles. Sous l'autorité du contremaître, de la Direction ou de son délégué, il veille à assurer la sécurité, l'hygiène et la salubrité du site. Ces travaux d'entretien, de réparation et de rénovation peuvent autant se dérouler à l'intérieur qu'à l'extérieur. L'ouvrier est le garant d'un bon environnement et d'un bon cadre de vie pour la collectivité.</p>
<i>Missions et activités :</i>	<p><u>TRAVAUX D'ENTRETIEN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Effectuer les travaux de peinture : <ul style="list-style-type: none"> - Rafraîchir les locaux - Réparer les plafonnages (réparations de coups, lissages suite aux travaux réalisés par d'autres équipes, etc.) - Préparer des panneaux d'affichage, des cloisonnements, des comptoirs, etc. - Effectuer les travaux de mécanique (graisser, nettoyer ou remplacer les pièces détachées) - S'occuper de l'hygiène et de la sécurité : <ul style="list-style-type: none"> - Nettoyer les murs, plafonds, gros équipements, etc. - Mettre en ordre les classes-ateliers - Assurer la propreté des cours et des parkings (si nécessaire) - Déneiger les accès intra et extra-muros (si nécessaire) - Participer à la gestion des déchets - Entretien des espaces verts (si nécessaire) : <ul style="list-style-type: none"> - Tondre les pelouses - Tailler et élaguer les haies et arbustes

	<ul style="list-style-type: none"> - Planter, arroser, réaliser le compostage des déchets - Effectuer les travaux de maçonnerie, plomberie/sanitaires, électricité, menuiserie et autres - Réaliser divers travaux de dépannage et réparations (WC, lavabos, serrures, châssis, portes, murs, fenêtres, luminaires, chauffage, etc.) : - Collaborer avec le Service Technique du Patrimoine Immobilier si nécessaire et en informer la Direction ou son délégué - S'assurer du bon fonctionnement des installations dans les meilleurs délais <p><u>GESTION DE L'ÉQUIPEMENT, DU MATÉRIEL ET DES OUTILS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Établir la liste du matériel à commander - Réceptionner et vérifier les marchandises - Installer l'équipement : <ul style="list-style-type: none"> - Acheminer les livraisons dans les locaux ad hoc - Installer les bancs et les chaises pour les cours - Participer à l'aménagement des espaces pour les manifestations - Préparer le matériel didactique - Accrocher les tableaux, les panneaux, etc. - Réaliser la mise en place du matériel technique dans les locaux - Participer à la gestion des stocks de matériel et des outils : <ul style="list-style-type: none"> - Gérer les stocks de pièces de rechange et de petit matériel - Effectuer les petits achats selon la procédure prévue - Ranger, sécuriser et veiller à l'entretien des outils - Signaler les défauts - Gérer le stock des clés - Participer à la gestion des énergies (eau, gaz, électricité, etc.) : <ul style="list-style-type: none"> - Vérifier les compteurs - Veiller à limiter la surconsommation <p><u>TRANSPORT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer au transport d'équipement, de matériel, de marchandises dans le cadre de manifestations extérieures ou de navettes entre implantations - Participer éventuellement au transport d'élèves dans le cadre de manifestations extérieures ou de navettes entre implantations <p><u>MISE EN VALEUR DU SITE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiller à la propreté du site et à son environnement immédiat - Promouvoir une image positive du site - Assurer la conformité des installations selon les prescriptions du Service de Prévention et Sécurité et Bien-être au travail - Prévenir les dégradations des infrastructures et de l'équipement (hivernage des conduites préalable au gel, etc.) - Participer aux nouveaux besoins d'aménagement des infrastructures <p><u>COMMUNICATION</u></p> <p>Rapporter à son supérieur hiérarchique les dysfonctionnements</p>
<p><i>Contraintes du poste :</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Emploi physiquement éprouvant

COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE :

<i>Savoir :</i>	<ul style="list-style-type: none">- Avoir de bonnes connaissances dans divers domaines de travaux : électricité, plomberie, maçonnerie, jardinage, menuiserie- Avoir de bonnes connaissances en matière de règles d'hygiène et de sécurité- Connaître l'ensemble des infrastructures- Disposer d'une expérience pertinente en relation avec le poste- Être en possession du permis B
<i>Savoir-faire :</i>	<ul style="list-style-type: none">- Travailler en équipe et dans un cadre scolaire- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité (porter les vêtements de travail et les équipements de sécurité requis)- Travailler en intérieur et extérieur- Prendre en compte les aspects esthétiques dans la réalisation de son travail- Maîtriser et utiliser les techniques liées aux missions confiées- Prendre des initiatives à bon escient
<i>Savoir-être :</i>	<ul style="list-style-type: none">- Avoir de l'attrait pour le travail technique- Être efficace- Être disponible et attentif- Être minutieux et patient- Être ordonné- Être soucieux de maintenir l'environnement de travail propre et agréable- Avoir une bonne endurance- Être flexible et polyvalent- Être ouvert au changement- Être proactif dans les tâches confiées, prendre des initiatives à bon escient- Être flexible au niveau des horaires