

**EXAMEN DE RECRUTEMENT AUX GRADES D'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ, INFIRMIER ET D'ASSISTANT SOCIAL – COORDINATEUR DE PROJETS**  
POUR LES BESOINS DE FONCTIONNEMENT DE LA DIRECTION DE LA SANTÉ PUBLIQUE

**CONDITIONS GÉNÉRALES D'ACCÈS :**

- être belge, sauf en ce qui concerne les emplois qui ne comportent pas l'exercice de la puissance publique et la responsabilité de la sauvegarde des intérêts généraux de la Province ;
- être de conduite irréprochable ;
- jouir de ses droits civils et politiques.

**CONDITIONS PARTICULIÈRES D'ACCÈS :**

- être titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur de type court spécifique à la fonction à exercer, soit un bachelier en infirmier(ère) ou éducateur(trice) spécialisé(e) ou assistant(e) social(e).
- avoir fourni le titre requis et/ou l'équivalence pour la date limite des candidatures.
- expérience de minimum 2 ans sur le terrain dans le domaine de la promotion de la santé.

**COMPÉTENCES REQUISES :**

*Voir le descriptif de fonction ci-annexé.*

**CONTENU DE L'EXAMEN :**

- Une épreuve écrite (éliminatoire 60%) : celle-ci sera divisée en 2 parties. Une première partie portant sur des questions générales liées à la DSP, une seconde partie plus spécifique et basée sur l'analyse et le raisonnement dans le cadre d'une mise en situation. Cette étude de cas mesurera les compétences suivantes : Conseiller, Faire preuve de fiabilité et Analyser l'information.  
Pour votre information l'épreuve écrite se déroulera le 8 novembre 2018.
- Une épreuve orale (éliminatoire 60%) : le candidat sera évalué sur ses capacités à travailler en équipe, ses motivations et l'Institution.

**AUTRES :**

- La réserve de recrutement est valable 5 ans ;
- Un éducateur spécialisé est rémunéré dans l'échelle barémique B1 ;  
Estimation de la rémunération brute mensuelle indexée (index janvier 2014) pour un temps plein :  
**Avec 0 année d'ancienneté : 2.513,84 €**  
**Avec 6 années d'ancienneté : 2.807,01 €**
- Octroi de chèques-repas d'une valeur de 7 euros par jour presté (1,09 euros quote-part travailleur et 5,91 euros quote-part employeur) ;
- Remboursement des frais de transports publics ;
- Octroi d'une assurance soin de santé après un an d'occupation.

Les candidatures doivent être adressées, par pli simple, à Monsieur Jean-Alexandre VERDONCK, Directeur du Service de Gestion des Ressources Humaines, Rue Lelièvre, 6 à 5000 NAMUR ou introduites, par mail, à l'adresse [daccota@province.namur.be](mailto:daccota@province.namur.be) pour **26 octobre 2018** au plus tard.

Elles seront accompagnées, SOUS PEINE D'IRRECEVABILITE, d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé et d'une copie du diplôme requis ou d'une attestation d'inscription en dernière année.



**PROVINCE**  
de **NAMUR**

### IDENTIFICATION DE LA FONCTION

*Intitulé de la fonction*

Coordinateur de projets

*Grade*

Educateur spécialisé

*Echelle barémique*

B1

*Statut*

*Régime de travail*

Temps plein

*Service*

D.S.P. / Département de Médecine Préventive et  
Promotion Santé / S.A.S.E.R.

## PRESENTATION DU SERVICE

|   |   |
|---|---|
| <i>Mission principale du service</i>                      | <p>Réduire la prévalence du Sida, des infections sexuellement transmissibles et des hépatites.</p> <p>Promouvoir le dépistage.</p> <p>Faciliter l'accès à l'information.</p> <p>Lutter contre les discriminations.</p> <p>Proposer des animations et des formations.</p> <p>Accompagner des personnes séropositives et leur entourage.</p> <p>Organiser des permanences (écoute - accueil).</p> <p>Promouvoir la santé et le bien-être.</p> <p>Appliquer les principes d'épidémiologie et les connaissances de l'évolution de la maladie.</p> <p>Travailler en réseau.</p> <p>Participer et agir en partenariat avec ses collègues et les organismes de prévention du Sida en Fédération Wallonie-Bruxelles pour mener des actions de promotion de la santé.</p> <p>Appliquer les principes d'épidémiologie et les connaissances de l'évolution de l'infection aux VIH, VHC, IST, la maladie.</p> |
| <i>Position de l'agent dans l'organigramme du service</i> | <p>N+1 : Responsable du département – Attaché spécifique</p> <p>N+2 : Responsable S.A.S.E.R – Attaché spécifique</p>  |

### LES MISSIONS :

|  |   |
|--|---|
| <i>Mission principale, raison d'être ou finalité :</i> | <p>Assurer la coordination du projet "personnes d'origine étrangère".</p> <p>Co-coordonner le projet PRS</p> <p>Accueillir les consultants/dépistage( permanences )</p>   |
| <i>Missions et activités :</i>                         | <p><b>Missions d'animation :</b></p> <p>Préparer et organiser les groupes de rencontres.</p> <p>Rechercher des personnes ressources pour les groupes de rencontres.</p> <p>Animer dans les groupes MENA pour jeunes et adultes d'origine étrangère.</p> <p>Animer les séances de travail et les réunions de concertation.</p> <p><b>Missions en tant que personne ressource : :</b></p> <p>Recueillir et répondre aux demandes du public cible et des professionnels.</p> <p>Représenter le service lors de colloques, séminaires, et plate-forme en Fédération Wallonie-Bruxelles.</p> <p>Rechercher des outils à la thématique et au public.</p> <p>Orienter le public vers des services compétents.</p> <p>Diffuser le matériel de prévention.</p> <p>Accueillir et conseiller les patients/dépistage.</p> <p>Traduction ponctuelle pour les patients.</p> <p><b>Missions liées au fonctionnement du service :</b></p> <p>Participer à des projets internes du service.</p> <p>Participer à des réunions hebdomadaires et réaliser des permanences téléphoniques.</p> <p>Participer à la mise en place d'un dispositif de prise en charge de personnes séropositives.</p> <p>Favoriser la transversalité avec les autres projets du service.</p> |
| <i>Contraintes du poste :</i>                          | <p>Manque de ressources humaines (avec connaissance du public et thématiques), d'où le risque de réduction des activités.</p>   |



## COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE :

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <i>Savoir :</i>       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Avoir une connaissance du public migrant (par rapport à la santé, les tabous, ressources culturelles, représentation pour reproduction maladie).</li><li>- Disposer de connaissances/formations sur les thèmes VIH, IST, hépatites, contraception, et sexualité en générale.</li><li>- Avoir une bonne connaissance de l'Institution.</li><li>- Connaître le réseau et les structures du public migrant.</li><li>- Savoir analyser des compétences et des activités.</li><li>- Disposer de connaissances juridiques (accès territoire, demande d'asile et régularisation).</li></ul> |
| <i>Savoir-faire :</i> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Animer les séances et les réunions.</li><li>- Savoir rédiger et évaluer</li><li>- Etre capable de représenter l'Institution provinciale vers l'extérieur en ce qui concerne le public migrant.</li><li>- Rechercher des ressources (humaines, financières, logement).</li><li>- Savoir orienter le public vers des structures plus compétentes.</li><li>- Travailler en réseau : élargir le partenariat.</li><li>- Valoriser les acquis des personnes et l'estime de soi.</li><li>- Rédiger des comptes-rendus, des rapports d'activités.</li></ul>                                  |
| <i>Savoir-être :</i>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Avoir une écoute active.</li><li>- Etre empathique avec les personnes.</li><li>- Avoir un esprit d'équipe.</li><li>- Se montrer ouvert d'esprit.</li><li>- Respecter le secret professionnel.</li></ul>  |