

**Recherches 2 attachés spécifiques (psychologues) (H/F) pour le Vivre mieux-  
Equipe mobile en renfort pour les différents services de Santé Mentale situés sur  
tout le territoire de la Province de Namur.  
Postes à temps plein sous contrat à durée déterminée jusqu'au 30 juin 2022.**

**DOSSIER D'INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :**

**CONDITIONS :**

Être titulaire d'un master en psychologie et formation complémentaire à la clinique

**MISSIONS PRINCIPALES**

Voir descriptif de fonction ci-joint

**AUTRES :**

Estimation de la rémunération brute mensuelle indexée (index octobre 2021)

Pour un temps plein (38h/semaine) :

avec 0 année d'ancienneté : 2085,03 € net et 3260,49 € brut

avec 6 années d'ancienneté : 2278,86 € net et 3705,10 € en brut

Chèques repas de 7 euros

**Envoyez votre CV + COPIE DU DIPLÔME  
VIA mail à l'adresse suivante : [marianne.senterre@province.namur.be](mailto:marianne.senterre@province.namur.be) avant le  
9 novembre 2021.**



**PROVINCE**  
de **NAMUR**

*Administration de la Santé Publique, des Affaires  
Sociales et Culturelles*

**IDENTIFICATION DE LA FONCTION**

<i>Intitulé de la fonction</i>	Psychologue
<i>Grade</i>	Attaché spécifique
<i>Echelle barémique</i>	A1sp
<i>Statut</i>	Contractuel
<i>Régime de travail</i>	
<i>Service</i>	Services de Santé Mentale - Équipe Mobile d'Intervention en Santé Mentale

<b>PRESENTATION DU SERVICE</b>	
<i>Mission principale du service</i>	<p>Le service VIVRE MIEUX regroupe 4 départements :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>le pôle santé société</b> : Gérontopôle, Egalité des Chances, Redistribution alimentaire, Outilthèque et Promotion Santé, Prévention, Accompagnement et Réduction des Risques, Enfance et Jeunesse ;</li> <li>- <b>le pôle santé mentale</b> : Services de santé mentale généralistes et spécifiques, équipe mobile d'intervention en santé mentale ;</li> <li>- <b>le pôle santé scolaire</b> : Services PMS/PSE ;</li> <li>- <b>le pôle transversal</b> qui assure la gestion administrative du personnel, la gestion financière et logistique de ces services ainsi que la digitalisation et la simplification administrative (alpha-fle et fracture numérique).</li> </ul> <p>Il assure par ailleurs la mise en œuvre des objectifs stratégiques et opérationnels de chacun des programmes d'actions développés au sein de chaque pôle, en concordance avec les objectifs de l'Institution et du Collège Contrat.</p>
<i>Position de l'agent dans l'organigramme du service</i>	<p>N+2 : Responsable du pôle Santé Mentale N+1 : Directeur administratif</p>
<b>LES MISSIONS :</b>	
<i>Mission principale, raison d'être ou finalité :</i>	<p>Le psychologue a essentiellement une activité clinique qui s'exerce sous différentes facettes : la consultation psychologique, la formation et le soutien au personnel de première ligne (TMS ONE, aide-familiales, personnel des institutions,...), des travaux d'expertise et de bilans dans le cadre de missions précises (aide à la jeunesse, personnes handicapées, justice, etc.).</p>
<i>Missions et activités :</i>	<p><b><u>EXPERTISE TECHNIQUE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mener des consultations à visée thérapeutique, soutiens, guidances et psychothérapies avec des enfants, des adolescents, des adultes, des personnes âgées, reçus individuellement, en couple, en famille ou en groupe</li> <li>- Intervenir ou participer à différentes formations au sein de l'Institution provinciale ou à l'extérieur avec l'objectif d'un partage des pratiques et d'un échange des savoirs</li> <li>- Réaliser des supervisions, interventions ou études de cas pour d'autres intervenants du réseau amenés à se questionner sur les problématiques en santé mentale</li> </ul> <p><b><u>EXPERTISE COLLECTIVE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablir des contacts avec les partenaires du réseau (médecins traitants, hôpitaux, institutions psychiatriques et/ou d'hébergement, services de soins à domicile, services médico-sociaux scolaires, judiciaires, d'aide à la jeunesse...) dans un souci thérapeutique pour l'usager et dans le respect du secret professionnel ; assurer une continuité des soins pour l'usager et/ou en collaboration avec l'agent de liaison</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux réunions d'équipe autour des discussions cliniques, des questions d'organisation du service et de l'élaboration des projets</li> <li>- S'impliquer dans le projet de service en santé mentale</li> <li>- Participer, selon les besoins, au conseil d'avis des services de santé mentale ainsi qu'à différentes réunions de réseau et/ou de représentation du service en collaboration avec le directeur administratif</li> <li>- Collaborer aux travaux d'évaluation, d'avis au bénéfice des personnes relevant des domaines de l'AViQ, de l'aide à la jeunesse, de la justice</li> <li>- Participer aux travaux de recherche dans le domaine de la santé mentale et au recueil de données épidémiologiques</li> </ul> <p><b><u>GESTION ADMINISTRATIVE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Effectuer diverses tâches administratives (Proxi SSM, plan de semaine, frais de déplacement, rapports divers, mise en ordre des dossiers)</li> </ul>
<i>Contraintes du poste :</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poste exposé à des situations sociales très difficiles</li> <li>- Être titulaire du permis de conduire de type B – Mobilité sur le territoire provincial</li> <li>- Prestations possibles avant 9 heures et après 18 heures en semaine et le samedi matin en fonction des demandes</li> </ul>

### **COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE :**

<i>Savoir :</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être titulaire d'un master en psychologie et formation complémentaire à la clinique</li> <li>- Disposer d'un profil orienté enfants/adolescents et adultes</li> <li>- Connaître les théories relatives au développement psychique de l'individu</li> <li>- Connaître le réseau psycho-médico-social local</li> <li>- Avoir des connaissances de base concernant le décret relatif au Service de Santé Mentale</li> <li>- Connaître le Projet du Service de Santé Mentale</li> </ul>
<i>Savoir-faire :</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Établir un diagnostic psychodynamique et relationnel (différent du diagnostic médical)</li> <li>- Mettre en œuvre ses connaissances et son expérience théorico-clinique et les adapter en fonction des besoins spécifiques de chaque usager</li> <li>- Prendre en compte et synthétiser différents avis</li> <li>- Rédiger les rapports utiles</li> <li>- Travailler en équipe et en réseau</li> <li>- Gérer ses émotions</li> </ul>

<p><i>Savoir-être :</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ecouter et tenir compte du point de vue de l'autre</li><li>- Être accueillant et empathique</li><li>- Faire preuve d'initiative et d'organisation dans le travail</li><li>- Afficher un esprit d'ouverture et de motivation à parfaire sa formation en cours de carrière</li><li>- Faire preuve de respect, d'ouverture et d'écoute à l'égard des usagers quels que soient leurs problématiques, modes de vie et leur orientation philosophique. Cette même attitude est requise à l'égard des collègues, des supérieurs hiérarchiques et partenaires du réseau</li><li>- Faire preuve de flexibilité</li><li>- Collaborer dans le cadre des missions pluridisciplinaires</li><li>- Avoir une conscience professionnelle</li><li>- Avoir une capacité critique</li><li>- Être capable de se remettre en question</li><li>- Communiquer de façon aisée à l'écrit et à l'oral</li><li>- Respecter les règles de déontologie et de secret professionnel liées à la fonction</li></ul>
-----------------------------	--