

Ouvrier ou Ouvrière pôle agricole (F/H/X)

**ET SI C'ÉTAIT
VOUS!**

La Province de Namur recrute un/une ouvrier.ère (F/H/X) pour la ferme didactique de l'Ecole Provinciale d'Agronomie et des Sciences de Ciney.

Informations générales

- Nombre de poste vacant : 1
- Entrée en fonction : Dès que possible – en fonction des disponibilités du/de la candidat.e
- Lieu de travail principal : Ecole provinciale d'Agronomie et des Sciences de Ciney, Rue de Saint-Quentin, 14 à 5590 CINEY.
- Contrat : CDD à temps plein, pour une première période de 6 mois (maximum 2 ans)
- Votre candidature est attendue pour le 28 février 2025 au plus tard.

Où allez-vous travailler ?

Votre service d'attache : **Ecole provinciale d'Agronomie et des Sciences de Ciney (EPASC)**

Education et formation des jeunes par un enseignement secondaire orienté à partir du 2^{ème} degré vers le savoir-vert et les sciences. Cet enseignement se veut intégrer au milieu rural et adapté aux mutations et enjeux de la société grâce notamment à ses outils didactiques (ferme d'application, ateliers agro-mécaniques, laboratoires, serres,...). Il permet de développer une pédagogie qui allie la théorie à la pratique, et qui prône les valeurs telles que le sens du travail, le goût de l'effort, la créativité, le dynamisme, l'esprit critique et d'analyse, le respect des autres et l'ouverture à la société. L'exploitation agricole didactique de l'EPASC s'étend sur 143 ha et dispose d'un atelier bovins viande, un atelier bovins lait, un atelier ovin, un atelier poulets de chair bio et des grandes cultures (conventionnelles et BIO).

Votre mission / Vos missions

L'ouvrier-ère pôle agricole assure l'exécution des activités agricoles spécifiques de la ferme sous l'autorité de ses responsables. Ce métier recouvre de multiples fonctions et reprend de nombreuses tâches manuelles et intellectuelles.

Ses missions s'inscrivent dans le cadre de la ferme d'application de l'EPASC et peuvent autant se dérouler à l'intérieur qu'à l'extérieur. Il/Elle assure également la circulation de l'information vers sa hiérarchie.

Le descriptif de fonction peut vous être fourni, sur demande, à l'adresse carriere2@province.namur.be

Votre profil

- Vous êtes titulaire du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur **en rapport avec la fonction à exercer.**
- Conditions générales d'accès : être de conduite irréprochable et jouir de ses droits civils et politiques.

Remarque :

Si votre diplôme a été fourni à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour ce poste délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Communauté française de Belgique).

Nous vous voulons dans notre **équipe** !

La procédure de sélection

La sélection s'effectuera en une seule étape :

- **Une audition** évaluant notamment la motivation des candidats et candidates, leurs compétences techniques et comportementales et leur vision de la fonction.

Nous offrons

Contrat

- Régime de travail : Temps plein (38 heures par semaine)
- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Estimation de la rémunération : Ouvrier.ère (classe 2) - Echelle D4
 - Brute mensuelle indexée (2024) avec 0 année d'ancienneté à temps plein : 2.630,80€
 - Brute mensuelle indexée (2024) avec 6 années d'ancienneté à temps plein : 2.988,95€

Une estimation de la rémunération peut être demandée à l'adresse carriere2@province.namur.be

Avantages

- Octroi de chèques-repas d'une valeur de 8 euros par jour presté (1,09 euros quote-part travailleur et 6,91 euros quote-part employeur) ;
- Remboursement des frais de transports publics pour le trajet domicile-lieu de travail ;
- Assurance hospitalisation après un an d'occupation ;
- Assurance groupe (2ème pilier de pension) à hauteur de 3% du salaire brut annuel ;
- Possibilité de télétravail après la période d'écolage nécessaire ;
- Remboursement de 0,36 euro/km parcouru en vélo.

Comment postuler?

Pour être recevable, votre dossier de candidature doit être composé des documents suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae ;
- Une copie du diplôme donnant accès à l'emploi.

Les candidatures doivent être adressées, par mail, à l'adresse carriere2@province.namur.be ou introduites, par pli simple, au Service de Gestion des Ressources Humaines, rue Henri Blès, 190C à 5000 NAMUR **pour le 28 février 2025 au plus tard.**

La date de dépôt des candidatures constitue un délai de rigueur et toute candidature réceptionnée au-delà ne sera pas prise en considération par le Service de Gestion des Ressources Humaines et sera déclarée irrecevable.

Pour toute question relative à cette procédure de recrutement, veuillez contacter Madame Carinne ANCIAUX au 081/77.54.36 ou via l'adresse mail carinne.anciaux@province.namur.be

Egalité des chances et diversité

La Province de Namur ne fait pas de distinction d'âge, de sexe, d'origine ethnique, de croyance, de handicap, etc. Nous veillons à lutter contre les discriminations et à valoriser les compétences de personnes en situation de handicap.

Pour pouvoir bénéficier d'une adaptation éventuelle dans le cadre des épreuves, veuillez prendre contact avec la Cellule en charge du recrutement à l'adresse daccota@province.namur.be

Nous vous voulons dans notre **équipe** !