

INITIATION A LA SOCIOCRATIE : DÉVELOPPER LA DYNAMIQUE DÉMOCRATIQUE DANS VOTRE ASSOCIATION.

“Médecins, psychologues, infirmières, éducateurs, travailleurs sociaux (...) sont formés pour travailler avec des utilisateurs et pratiquement pas pour travailler avec des collègues. Et c’est pourtant ce qui va s’avérer le plus complexe et souvent le plus compliqué” Didier ROBIN, *Dépasser la souffrance institutionnelle*, p.23.

En quoi la sociocratie et l’intelligence permettent-elles de répondre aux enjeux intensément complexes des équipes aujourd’hui ?

Qu’est-ce qui doit changer entre collègues pour renforcer le travail au service des publics ?

Comment aider les responsables d’équipe à déployer l’intelligence collective au sein de leurs équipes ?

Quelle posture pour faciliter et quel rapport à la hiérarchie ?

Quel lien entre principe démocratique et intelligence collective ?

Nous vous proposons une initiation à la sociocratie par la pratique « pour comprendre ce que ça fait ».

Objectifs

- Faciliter l'expression de tensions
- Cumuler les points de vue plutôt que de les opposer
- Décider collectivement à partir de constats partagés
- Répartir le pouvoir au sein d'un groupe de manière claire et transparente
- Poser un cadre de sécurité

Deux fois deux jours pour pratiquer les outils suivants et en analyser les limites.

- Gestion par consentement
- Moi à ta place
- Élection sans candidat
- Réunion par tension
- Exercices de feedback
- Cadre de sécurité
- Ronde d'ouverture
- Ronde de clôture

Public

Cette formation s’adresse aussi bien aux personnes qu’aux équipes qui désirent instaurer des dynamiques démocratiques au sein de leur structure et dans leurs projets.

Formateurs

Michèle Dhem et **Emmanuel Esser**, formateurs au collectif La Volte

Dates et lieu

Les lundis et mardis 15, 16, 22 et 23 octobre 2018, de 9h30 à 16h30, à Namur

Participation

120 € professionnels – 100 € personnes à titre personnel – 50 € étudiants et demandeurs d’emploi