

MOBILISATION DES ÉQUIPES

De manière plus particulière, il s'agira, au départ de situations concrètes, d'accompagner les participants dans l'identification et l'analyse

- De leur(s) « équipe(s) » au sens large : composition, spécificités, fonctionnements...

- Des conditions individuelles, organisationnelles, contextuelles facilitant ou non la mobilisation des équipes dans la mise en œuvre du plan de développement de la lecture

- Des « moments » et « lieux » essentiels à mettre en œuvre pour faciliter la mobilisation de l'équipe sur le moyen et le long terme

Il s'agira également, avec chacun

- D'identifier les représentations, fonctions, rôles inhérents à la fonction de responsable au quotidien

- D'identifier les comportements et attitudes du responsable facilitant (ou non) la mobilisation

Objectif

Ce module a pour objectif d'accompagner les administrateurs et/ou les coordinateurs dans la réflexion, la construction, la mise en œuvre et/ou l'évaluation des projets. Il vise également à permettre aux responsables d'avoir une compréhension claire et suffisante de leur fonction, de leur rôle, et des processus motivationnels inhérents au travail en équipe.

Public

Toute personne travaillant dans une ASBL, les membres ainsi que les administrateurs d'ASBL

Formatrice

Cécile Paul, formatrice au CESEP, sociologue. Chargée de l'accompagnement de projets dans diverses organisations des secteurs culturel, socio-culturel et social

Dates et lieu

2 samedis (à déterminer en 2019)

Participation

60 € professionnels – 50 € personnes individuelles – 25 € étudiants et personnes sans emploi

Méthode

Afin d'aborder les contenus de manière empirique et intuitive, la formatrice partira essentiellement des connaissances existantes de chaque responsable et de situations concrètes, diversifiées vécues par ceux-ci sur le terrain.

Elle veillera à compléter ces exemples par des apports à la fois théoriques et méthodologiques et à systématiser les diverses pratiques au regard des expériences de chacun.