



7, 8
& 15
MAI
2020

PILOTER LE CHANGEMENT EN DOUCEUR

Tout change tout le temps et le changement est source de stress dans nos vies ! Prendre soin des travailleurs en matière d'adaptation au changement nous semble tous les jours plus nécessaire. Cette formation contribuera à munir les responsables d'équipes d'une capacité à accompagner les situations de changement, par une conscience des difficultés qui y sont liées et un pilotage pertinent et tranquille.

— Objectifs

Cette formation permettra aux responsables de services et d'équipes de :

- Comprendre les enjeux de l'accompagnement du changement : enjeux d'efficacité, d'acquisition de compétences, de bien-être au travail, de coopération et d'esprit d'équipe...
- Disposer d'une méthodologie pour organiser et gérer le changement : identifier préalablement les impacts, élaborer un plan d'accompagnement et piloter la démarche.
- Individualiser l'accompagnement des collaborateurs : s'ajuster entre l'individuel et le collectif, entre le psychologique et le professionnel, entre la compréhension et l'autorité hiérarchique, entre les marges de manœuvre et les obligations.

— Programme

- Les tenants et les aboutissants d'un changement important dans un cadre professionnel et institutionnel : quels aspects objectifs et subjectifs sont impliqués ? Pourquoi résistons-nous ? Que faire de nos émotions (peur ? colère ?...) ? Quels sont nos besoins ? Et nos ressources ?
- Plusieurs modèles de pilotage du changement professionnel : présentation et découverte pratique, en tant que matériaux de construction à partir desquels les participants seront invités à fabriquer eux-mêmes, ensemble, des outils et des procédures de planification et d'accompagnement ajustés au mieux à leurs besoins et à leurs différents styles de management.

- Individualisation de l'accompagnement des collaborateurs : à partir des cas de figure tirés de l'expérience des participants et du partage, entre eux et avec nous, des ressources qu'ils ont déjà utilisées, décodage de ce qui se joue et inventaire de pistes de solution possibles.

— Méthodologie

Nous partons des questions et des expériences des participants pour adapter les apports à leurs besoins. Nous nous appuyons sur tout ce que les participants ont déjà pu expérimenter et/ou mettre en œuvre en matière de pilotage et de gestion du changement, professionnellement ou personnellement, pour valoriser et puis optimiser leurs compétences effectives. Nos méthodes sont donc de l'ordre des pédagogies actives et de la co-construction, indispensables pour aboutir à des savoirs et des outils compréhensibles pour les participants et transférables dans leur pratique.

— Public

Professionnels des secteurs associatif et non-marchand, en charge d'un service ou d'une équipe et confrontés au changement.

— Formatrices

Nathalie Damman et **Myriam Van der Brempt**, formatrices d'adultes et accompagnatrices d'équipes au CESEP



Dates et lieu

Les 7, 8 et 15 mai 2020, de 9h30 à 16h30, à Namur



Participation

90 € professionnels - 75 € personnes à titre personnel - 38 € étudiants et demandeurs d'emploi