

PUBLIC

La formation est destinée aux agents des pouvoirs locaux - Province, communes, CPAS, intercommunales, hôpitaux publics - qui n'ont pas les compétences de base en français et calcul (de niveau E ou D pour la RGB).



LIEU ET HORAIRE

La formation se déroule au campus provincial à Namur mais une décentralisation au sein de la province est possible si le nombre de demandes est suffisant.

Le volume horaire est de 4 heures par semaine. Les jours et le début des cours seront déterminés ultérieurement.

LES DIFFERENTS MODULES

- Module E1 vers E2 (20 périodes)
- Module E2 vers E3 (20 périodes)
- Module D1 vers D2 (40 périodes)
- Formation continuée (80 périodes)

PARTENAIRES

Certains travailleurs de votre équipe rencontrent peut-être des difficultés avec la lecture, l'écriture et le calcul. Vous pouvez les orienter vers une formation..



PROVINCE
de NAMUR

« EXPRESSION ET COMMUNICATION »

Une formation
pendant les heures de service

Formation RGB et formation continuée

Au travail, c'est important de

Comprendre Lire Calculer



PROVINCE
de NAMUR

Pour des questions sur la RGB, sur les modules de formation, l'horaire, l'inscription
Institut provincial de Formation (IPF)
Ecole d'administration
catherine.borgers@province.namur.be
Tél 081/775051
<http://www.ipfnamur.be>

Pour un accompagnement personnalisé de la demande
Direction des affaires sociales et sanitaires (DASS)
Cellule de lutte contre l'illettrisme
Tél 081/775529
beatrice.vandeputte@province.namur.be

Pour toute information sur l'alphabétisation
ASBL Lire-et-Ecrire Namur
huguette.vlaeminck@lire-et-ecrire.be
Tél 081/741004

www.province.namur.be



I ADULTE SUR 10 EPROUVE DES DIFFICULTES A LIRE, ECRIRE, CALCULER

En province de Namur, 37.000 adultes seraient confrontés à des degrés divers à des difficultés de lecture et écriture.
Parmi ceux-ci, de nombreux travailleurs.

EXPRESSION ET COMMUNICATION UNE FORMATION

« Alpha travailleurs »
de la Province de Namur.



Communiquer, lire ,
écrire et calculer pour

plus d'autonomie
plus de responsabilité
plus de participation sociale

Dans le cadre professionnel, les formations donnent des outils, parmi d'autres, pour comprendre, agir et évoluer au sein du travail.

TOUS CONCERNES

« Je connais le métier. J'ai toujours travaillé comme ça, mais je ne voudrais pas que le patron le sache. Alors je trouve des trucs, des astuces. Mais à force de mentir aux autres, je me mens à moi-même. »

« Quand le bidon est vide, je le mets sur la table comme ça la personne sait qu'elle doit en acheter »

« Je fais mon boulot sans lire et écrire. Je pars avec le chauffeur, je charge et décharge. J'espère que le chef est content de moi mais j'oserais pas demander un changement de service »

Qu'en est-il dans votre service ?

Vous êtes-vous déjà posé la question ?



TOUS CAPABLES

En formation, chaque personne est accueillie avec **ses atouts**. Les cours respectent le rythme de chacun et proposent des activités en lien avec leurs centres d'intérêt et leurs besoins professionnels.



« J'avais envie d'apprendre à lire et écrire pour mon boulot. On me donne des papiers pour justifier le travail que je fais ; maintenant, je peux marquer le nom des rues où j'ai travaillé.»

« Avant, quand je devais pulvériser je faisais n'importe quoi au niveau des dosages. Maintenant je sais suivre les instructions. Je sais aussi ce que j'achète, avant j'avais besoin de photos pour me repérer. »

« Depuis un an, il y a de plus en plus de documents à remplir, avant et après le travail : le problème, ce qui est cassé, ce que vous avez fait, la durée de la réparation. Il faut s'adapter. »